

Experte /-in (m/w/d) für urbanes Datenmanagement als Leitung des Data Office

Stellen-Nr. 66-03:3847

Datum: 21.05.2026

Gemeinsam mit der Stadt Regensburg die Zukunft gestalten! Wir suchen für das Amt für Stadtentwicklung, Abteilung Vermessung und Urbanes Datenmanagement eine/-n Experten /-in (m/w/d) für urbanes Datenmanagement als Leitung des Data Office (m/w/d).

Die Stadtverwaltung Regensburg verfolgt im Rahmen ihrer digitalen Transformation das Ziel, eine datenorientierte Kommune zu werden, die souverän, sicher, effizient und wertschöpfend ihre Daten nutzt. Um diesen Wandel strukturiert zu gestalten, wurde eine umfassende Datenstrategie entwickelt. Als zentrale Einheit steuert das Data Office federführend den Veränderungsprozess und schafft damit die Grundlage für die Transformation hin zu einer datenorientierten Verwaltung.

Mit der Erfassung, Aufbereitung und Bereitstellung von Geodaten sowie der Konzeption und Weiterentwicklung der städtischen Geodateninfrastruktur (GDI) als Hauptaufgaben liefert die Abteilung Vermessung und Geoinformation wichtige Grundlagen für planerische Entscheidungen und trägt somit zu einer nachhaltigen Entwicklung der Stadt Regensburg bei. Das Data Office ist fester Bestandteil der Abteilung und kann so auf bereits vorhandenes, tiefgreifendes Fachwissen im Umgang mit urbanen (Geo-)Daten zurückgreifen.

Stellenausweisung: **EG 13 TVöD bzw. BesGr. A 13/ A 14 BayBesG**

Befristung: **unbefristet**

Arbeitszeit: **Vollzeit**

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Leitung des Sachgebiets Urbanes Datenmanagement
- Aufbau und Leitung des Teams Data Office
- Bearbeitung der Aufgaben des Data Office als zentrale/-r Ansprechpartner/-in zu allen Themen der datenorientierten Stadt Regensburg (Data Officer)
- Koordination der Umsetzung sowie Mitarbeit bei der Fortschreibung der Datenstrategie; Umsetzung und Weiterentwicklung der Data Governance und Umsetzung der Geodatenstrategie
- Initiierung, Koordinierung und Kontrolle der Maßnahmen zur Umsetzung der Datenstrategie (z.B. Dateninventur sowie Katalogisierung der Metadaten) in Zusammenarbeit mit dem Amt für Informations- und Kommunikationstechnik sowie allen weiteren beteiligten internen und externen Akteuren
- Erarbeitung von standardisierten Regularien, Prozessen und Entscheidungsvorlagen des zentralen, stadtweiten Datenmanagements in Zusammenarbeit mit dem Data Management Circle

- Gremienarbeit für die Bereiche Datenstrategie und Data Governance (Leitung des Data Management Circle sowie Geschäftsführung des Data Strategy Board)
- Konzeption und Weiterentwicklung fachlicher Anforderungen an die Dateninfrastruktur in Zusammenarbeit mit dem Amt für Informations- und Kommunikationstechnik
- Koordination, Anforderungserhebung und Priorisierung neuer datenbasierter Anwendungsfälle in Zusammenarbeit mit dem Amt für Informations- und Kommunikationstechnik
- Vertretung der Abteilungsleitung

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Worauf kommt es uns an?

Bewerbungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Dipl.-Univ. oder Master) der Fachrichtung Informatik, Geoinformatik, Data Science, Geographie mit Schwerpunkt Geoinformatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung

Zudem erwarten wir:

- Erste Führungs- und Projektmanagementenerfahrung
- Versiertheit im Umgang mit Daten, z.B. durch Erfahrungen in der Analyse, Integration, Bereitstellung oder Modellierung
- Gutes Verständnis von Dateninfrastrukturen und der Standards im Geoinformationswesen (OGC, ISO, GDI-DE)
- Praktische Erfahrungen mit Komponenten einer (Geo-)Dateninfrastruktur (z.B. Kartenserver, Datenbankserver, Webserver, Masterportal, Urbane Datenplattformen)
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit nach wissenschaftlichen Methoden sowie zum teamorientierten und interdisziplinären Handeln
- Hohe Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie ein gutes analytisches und strategisches Denkvermögen
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. Sprachniveau C 1)

Was bieten wir Ihnen?

Regensburg ist mit etwa 180.000 Einwohnerinnen und Einwohnern eine Wachstumsregion mit herausragendem Potenzial. Mit über 30.000 Studierenden ist Regensburg auch eine junge Stadt mit einem vielfältigen Angebot in Freizeit, Kultur, Sport, Gastronomie, Einzelhandel und Bildung. Wir als moderner und bürgernaher Dienstleister mit etwa 4.500 Beschäftigten aus rund 60 Nationen legen besonders viel Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten zukunftssichere Arbeitsplätze mit umfassenden Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf das können Sie sich konkret freuen:

- Bei Vorliegen der Voraussetzungen, Arbeitsmarktzulage von monatlich 450 € brutto im ersten und 600 € brutto ab dem zweiten Beschäftigungsjahr, entsprechend den städtischen Regelungen (befristet derzeit bis 31.12.2030)
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt/Leistungsprämie nach den Vorgaben des TVöD/BayBesG und den hierzu ergangenen städtischen Regelungen
- Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Flexible Arbeitszeiten mit persönlichen Gestaltungsspielräumen
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen Team
- Individuelle Personalentwicklung durch umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Umfangreiche betriebliche Gesundheitsförderung
- Zuschuss zum RVV-Jobticket bzw. Deutschlandticket Job

Vielfalt sowie Chancengleichheit und -gerechtigkeit ist die Grundlage unserer Personalarbeit:

Die Stadt Regensburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden und bittet ausdrücklich alle Geschlechter um ihre Bewerbung. Wir begrüßen die Bewerbung aus allen Altersgruppen, unabhängig kultureller und sozialer Herkunft, Nationalität, Religion, Weltanschauung und sexueller Orientierung. Schwerbehinderte und gleichgestellte behinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Kontakt und Informationen:

Für inhaltliche Fragen stehen Ihnen der Leiter des Amtes für Stadtentwicklung, Herr Dr. Höcht, Tel. (0941) 507-1660 und der Leiter der Abteilung Vermessung und Urbanes Datenmanagement, Herr Weber, Tel. (0941) 507-2660, gerne zur Verfügung.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen gerne das Team Bewerberservice telefonisch unter (0941) 507-8118 zur Verfügung.

Auf unserer [Karriereseite](#) können Sie sich ein erstes Bild von der Stadt Regensburg als Arbeitgeber machen sowie mehr zu unserem Bewerbungsprozess erfahren.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die Stellen-Nr. 66-03:3847 mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerberportal.

Ende der Bewerbungsfrist ist der **15.06.2026**.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie [hier](#).

[Zurück zu den Stellenangeboten](#)

Stelle teilen:

