

INFORMATIONEN ZUM STUDIENGANG

Abschluss	Master of Laws (LL.M.)
Studienformatv	Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium in Teilzeit mit Präsenz- und Selbstlernphasen
ECTS-Punkte	90 ECTS-Punkte bei Studienabschluss
Studienbeginn	jährlich zum Sommersemester (15.03.) und zum Wintersemester (01.10.)
Studiendauer	3 - 5 Semester je nach Vorqualifikation
Studienort	Bei Studienbeginn im Wintersemester: Weiden (gesamtes Studium) Bei Studienbeginn im Sommersemester: Neumarkt (gesamtes Studium)
Studiengebühren	3.250 EUR pro Semester zzgl. Studentenwerksbeitrag
Voraussetzungen	Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums in einem einschlägigen Studiengang Mindestens einjährige, einschlägig qualifizierte Berufserfahrung nach Abschluss des Bachelorstudiums
Bewerbung	Online über die Homepage der OTH Amberg-Weiden Bewerbungszeitraum: für das Sommersemester: 15.11. - 15.01. für das Wintersemester: 01.05. - 15.07.
Dozierende	Herausragende, praxiserfahrene Professorinnen und Professoren der OTH Amberg-Weiden, Kooperation mit ARBERSeminare GmbH

„Die perfekte
Zeit für eine
Weiterbildung
ist genau jetzt!“

Franziska, 28 Jahre

Ihre Ansprechpersonen:

OTH Professional | OTH Amberg-Weiden
Hetzenrichter Weg 15 | 92637 Weiden i.d.OPf.

✉ oth-professional@oth-aw.de

Studiengangsleiter:
Prof. Dr. Ralf Krämer

☎ 0961 382-1311

✉ r.kraemer@oth-aw.de

Programm-Managerin:
Manuela Schneider

☎ 0961 382-1192

✉ ma.schneider@oth-aw.de



OTH PROFESSIONAL
Weiterbildung an der OTH Amberg-Weiden
oth-professional.de

ARBEITS- RECHT

WEITERBILDENDES MASTERSTUDIUM (LL.M.)



JETZT SCHNELLER WEITER KOMMEN!

Vertiefen Sie Ihre fachliche Expertise und profitieren Sie von zwei Qualifikationen in einem Studiengang.

Mit dem berufsbegleitenden Masterstudiengang „Arbeitsrecht“ der OTH Amberg-Weiden in Kooperation mit der ARBER Seminare GmbH qualifizieren Sie sich zu ExpertInnen, die sowohl den sich wandelnden Arbeitsmarkt kennen (Digitalisierung, New Work, Teilzeitarbeit, Home Office Job-sharing usw.), als auch mit der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragen vertraut sind.

Zielgruppe:

- HochschulabsolventInnen mit abgeschlossenem Erststudium, insbes. JuristInnen mit 1. oder 2. Staatsexamen mit oder ohne Fachanwaltslehrgang.
- BetriebswirtInnen mit akademischer Vorbildung

Ihre Chancen und Vorteile

- Systemakkreditierte staatliche Hochschule
- International anerkannter Abschluss „Master of Laws“ (LL.M.)
- Integrierter Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht (Besondere Kenntnisse gem. § 14b FAO)
- Berechtigung zur Promotion
- 24-Stunden-Bibliothek
- Hochqualifizierte ProfessorInnen und Dozierende aus der Praxis
- Individuelle und intensive Betreuung der Studierenden



STUDIENKONZEPT

Beruf und Studium – ja, das geht!

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen ausgerichtet:

- Präsenzphasen i.d.R. einmal im Monat von Donnerstag bis Samstag
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Aktiver Austausch mit Dozierenden und Studierenden über ein Lernmanagementsystem
- Individueller Studienplan je nach Art, Umfang und Inhalt des vorangegangenen Studiums
- Abschluss für JuristInnen i.d.R. nach 3 Semestern
- Anrechnung eines bereits absolvierten Fachanwaltslehrgangs möglich



ARBEITSRECHT §

Studienplan (Modulübersicht)

1. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich

Grundlagen des Zivilrechts und juristischer Methodenlehre	Grundzüge des Europarechts und des europäischen Wirtschaftsrechts	Grundlagen des Handels- und Gesellschaftsrechts
---	---	---

2. Semester (15 ECTS)

Anrechnung für JuristInnen möglich

Grundlagen des öffentlichen Rechts	Grundlagen des Zivilprozessrechts	Grundlagen des Strafrechts
------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------

3. Semester (20 ECTS)

Beginn Masterarbeit ab dem 3. Semester

Grundlagen des Konfliktmanagements u. Mediation	Arbeitsvertragsrecht; Datenschutz im Arbeitsrecht	Kündigungsrecht; Schutz besonderer Personengruppen u. Berufsausbildungsrecht; Compliance im Arbeitsrecht
---	---	--

4. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich

Digitalisierung u. neue Trends in der Arbeitswelt	Betriebsverfassungsrecht; Betriebliches Eingliederungsmanagement	Tarifvertrags-, Arbeitskampf-, Personalvertretungs- u. Mitbestimmungsrecht; Betriebliche Altersversorgung; Arbeitnehmererfindungsrecht
---	--	--

5. Semester (20 ECTS)

Arbeitsgerichtsverfahren; Sozialversicherungsrecht; Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht	Masterarbeit	
---	---------------------	--