

INFORMATIONEN ZUM STUDIENGANG

Abschluss	Master of Laws (LL.M.)
Studienformat	Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium in Teilzeit mit Präsenz- und Selbstlernphasen
ECTS-Punkte	90 ECTS-Punkte bei Studienabschluss
Studienbeginn	jährlich zum Sommersemester (15.03.) und zum Wintersemester (01.10.)
Studiendauer	3 - 5 Semester je nach Vorqualifikation
Studienort	Kurze Unterrichtsblöcke online & in Präsenz am Standort in Weiden, ergänzt durch Selbstlernphasen.
Studiengebühren	3.350 EUR pro Semester zzgl. Studentenwerksbeitrag
Voraussetzungen	Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums in einem einschlägigen Studiengang Mindestens einjährige, einschlägig qualifizierte Berufserfahrung nach Abschluss des Bachelorstudiums
Bewerbung	Online über die Homepage der OTH Amberg-Weiden Bewerbungszeitraum: für das Sommersemester: 15.11. - 15.01. für das Wintersemester: 01.05. - 15.07.
Dozierende	Herausragende, praxiserfahrene Professoren und Professorinnen der OTH Amberg-Weiden und externen Experten

„Die perfekte
Zeit für eine
Weiterbildung
ist genau jetzt!“

Cécile, 28 Jahre

Ihre Ansprechpersonen

OTH Professional | OTH Amberg-Weiden

Hetzenrichter Weg 15 | 92637 Weiden i.d.OPf.

✉ oth-professional@oth-aw.de

Studiengangsleiter:

Prof. Dr. Ralf Krämer

☎ 0961 382-1311

✉ r.kraemer@oth-aw.de

Studiengangskoordinatorin:

Dayjene Lum

☎ 09621 482-1194

✉ d.lum@oth-aw.de



OTH PROFESSIONAL

Weiterbildung an der OTH Amberg-Weiden

[oth-professional.de](https://www.oth-professional.de)

ARBEITS- RECHT

WEITERBILDENDES MASTERSTUDIUM (LL.M.)



 **OTH
Amberg-Weiden**

JETZT SCHNELLER WEITER KOMMEN!

Vertiefen Sie Ihre fachliche Expertise und profitieren Sie von zwei Qualifikationen in einem Studiengang.

Mit dem berufsbegleitenden Masterstudiengang „Arbeitsrecht“ der OTH Amberg-Weiden in Zusammenarbeit mit namhaften Kooperationspartnern aus der Fachanwalts-Branche qualifizieren Sie sich zu Experten und Expertinnen, die sowohl den sich wandelnden Arbeitsmarkt kennen (Digitalisierung, New Work, Teilzeitarbeit, Home Office, Jobsharing usw.), als auch mit der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragen vertraut sind.

Zielgruppe

- Hochschulabsolvierende mit abgeschlossenem Erststudium, insbes. Juristen und Juristinnen mit 1. oder 2. Staatsexamen mit oder ohne Fachanwaltslehrgang.
- Betriebswirte und Betriebswirtinnen mit akademischer Vorbildung

Ihre Chancen und Vorteile

- Systemakkreditierte staatliche Hochschule
- International anerkannter Abschluss „Master of Laws“ (LL.M.)
- Integrierter Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht (Besondere Kenntnisse gem. § 10 FAO)
- Berechtigung zur Promotion
- 24-Stunden-Bibliothek
- Hochqualifizierte Professoren und Proferssorinnen und Dozierende aus der Praxis
- Individuelle und intensive Betreuung der Studierenden

STUDIENKONZEPT

Beruf und Studium - ja, das geht!

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen ausgerichtet:

- Kurze Unterrichtsblöcke online oder an der Hochschule, ergänzt durch Selbstlernphasen
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Aktiver Austausch mit Dozierenden und Studierenden über ein Lernmanagementsystem
- individueller Studienplan je nach Art, Umfang und Inhalt des vorangegangenen Studiums
- Abschluss für Juristen und Juristinnen i.d.R. nach 3. Semestern
- Anrechnung eines bereits absolvierten Fachanwaltslehrgangs möglich



STUDIENPLAN (MODULÜBERSICHT)

1. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich		
Grundlagen des Zivilrechts und juristischer Methodenlehre	Grundzüge des Europarechts und des europäischen Wirtschaftsraums	Grundlagen des Handels- und Gesellschaftsrechts
2. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich		
Grundlagen des öffentlichen Rechts	Grundlagen des Zivilprozessrechts	Grundlagen des Strafrechts
3. Semester (20 ECTS) Beginn Masterarbeit ab dem 3. Semester Anrechnung möglich		
Grundlagen des Konfliktmanagement su. Mediation	Arbeitsvertragsrecht; Datenschutz im Arbeitsrecht	Kündigungsrecht; Schutz besonderer Personengruppen u. Berufsausbildungsrecht; Compliance im Arbeitsrecht
4. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich		
Digitalisierung u. neue Trends in der Arbeitswelt	Betriebsverfassungsrecht; Betriebliches Eingliederungsmanagement	Tarifvertrags-, Arbeitskampf-, Personalvertretungs- u. Mitbestimmungsrecht; Betriebliche Altersversorgung; Arbeitnehmererfindungsrecht
5. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich		
Arbeitsgerichtsverfahren; Sozialversicherung; Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht	Masterarbeit	