

INFORMATIONEN ZUM STUDIENGANG

| | |
|-----------------|---|
| Abschluss | Master of Laws (LL.M.) |
| Studienformat | Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium in Teilzeit mit Präsenz- und Selbstlernphasen |
| ECTS-Punkte | 90 ECTS-Punkte bei Studienabschluss |
| Studienbeginn | jährlich zum Sommersemester (15.03.) und zum Wintersemester (01.10.) |
| Studiendauer | 3 - 5 Semester je nach Vorqualifikation |
| Studienort | Kurze Unterrichtsblöcke online & in Präsenz am Standort in Weiden, ergänzt durch Selbstlernphasen. |
| Studiengebühren | 3.350 EUR pro Semester zzgl. Studentenwerksbeitrag |
| Voraussetzungen | Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums in einem einschlägigen Studiengang Mindestens einjährige, einschlägig qualifizierte Berufserfahrung nach Abschluss des Bachelorstudiums |
| Bewerbung | Online über die Homepage der OTH Amberg-Weiden Bewerbungszeitraum: für das Sommersemester: 15.11. - 15.01. für das Wintersemester: 01.05. - 15.07. |
| Dozierende | Herausragende, praxiserfahrene Professoren und Professorinnen der OTH Amberg-Weiden und externen Experten |

„Die perfekte
Zeit für eine
Weiterbildung
ist genau jetzt!“

Cécile, 28 Jahre

ARBEITS- RECHT

WEITERBILDENDES MASTERSTUDIUM (LL.M.)



Ihre Ansprechpersonen

OTH Professional | OTH Amberg-Weiden

Hetzenrichter Weg 15 | 92637 Weiden i.d.OPf.

✉️ oth-professional@oth-aw.de

Studiengangsleiter:

Prof. Dr. Ralf Krämer

📞 0961 382-1311

✉️ r.kraemer@oth-aw.de

Studiengangskoordinatorin:

Dayjene Lum

📞 09621 482-1194

✉️ d.lum@oth-aw.de



OTH PROFESSIONAL

Weiterbildung an der OTH Amberg-Weiden

oth-professional.de



OTH
Amberg-Weiden

JETZT SCHNELLER WEITER KOMMEN!

Vertiefen Sie Ihre fachliche Expertise und profitieren Sie von zwei Qualifikationen in einem Studiengang.

Mit dem berufsbegleitenden Masterstudiengang „Arbeitsrecht“ der OTH Amberg-Weiden in Zusammenarbeit mit namhaften Kooperationspartnern aus der Fachanwalts-Branche qualifizieren Sie sich zu Experten und Expertinnen, die sowohl den sich wandelnden Arbeitsmarkt kennen (Digitalisierung, New Work, Teilzeitarbeit, Home Office, Jobsharing usw.), als auch mit der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragen vertraut sind.

Zielgruppe

- Hochschulabsolvierende mit abgeschlossenem Erststudium, insbes. Juristen und Juristinnen mit 1. oder 2. Staatsexamen mit oder ohne Fachanwaltslehrgang.
- Betriebswirte und Betriebswirtinnen mit akademischer Vorbildung

Ihre Chancen und Vorteile

- Systemakkreditierte staatliche Hochschule
- International anerkannter Abschluss „Master of Laws“ (LL.M.)
- Integrierter Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht (Besondere Kenntnisse gem. § 10 FAO)
- Berechtigung zur Promotion
- 24-Stunden-Bibliothek
- Hochqualifizierte Professoren und Professorinnen und Dozierende aus der Praxis
- Individuelle und intensive Betreuung der Studierenden

STUDIENKONZEPT

Beruf und Studium - ja, das geht!

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen ausgerichtet:

- Kurze Unterrichtsblöcke online oder an der Hochschule, ergänzt durch Selbstlernphasen
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Aktiver Austausch mit Dozierenden und Studierenden über ein Lernmanagementsystem
- individueller Studienplan je nach Art, Umfang und Inhalt des vorangegangenen Studiums
- Abschluss für Juristen und Juristinnen i.d.R. nach 3. Semestern
- Anrechnung eines bereits absolvierten Fachanwaltslehrgangs möglich



STUDIENPLAN (MODULÜBERSICHT)

| 1. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich | | |
|--|--|--|
| Grundlagen des Zivilrechts und juristischer Methodenlehre | Grundzüge des Europarechts und des europäischen Wirtschaftsraums | Grundlagen des Handels- und Gesellschaftsrechts |
| 2. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich | | |
| Grundlagen des öffentlichen Rechts | Grundlagen des Zivilprozessrechts | Grundlagen des Strafrechts |
| 3. Semester (20 ECTS) Beginn Masterarbeit ab dem 3. Semester Anrechnung möglich | | |
| Grundlagen des Konfliktmanagement su. Mediation | Arbeitsvertragsrecht; Datenschutz im Arbeitsrecht | Kündigungsrecht; Schutz besonderer Personengruppen u. Berufsausbildungsrecht; Compliance im Arbeitsrecht |
| 4. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich | | |
| Digitalisierung u. neue Trends in der Arbeitswelt | Betriebsverfassungsrecht; Betriebliches Eingliederungsmanagement | Tarifvertrags-, Arbeitskampf-, Personalvertretungs- u. Mitbestimmungsrecht; Betriebliche Altersversorgung; Arbeitnehmererfindungsrecht |
| 5. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich | | |
| Arbeitsgerichtsverfahren; Sozialversicherungsrecht; Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht | Masterarbeit | |