

Arbeitstagung der wissenschaftlichen Begleitung  
zum Bund-Länder-Wettbewerb  
„Aufstieg durch Bildung: offene Hochschulen“  
am 28.06.2017 in Berlin – „LinkUp!“

# **BERATUNG UND BETREUUNG BERUFLICH QUALIFIZIERTER**

Projekt OTH mind

Katharina Koller – OTH Amberg-Weiden

1. Das Projekt OTH mind im Überblick
2. Forschungsaktivitäten und ausgewählte Ergebnisse
3. Aktuelle Bildungs- und Beratungs-/Betreuungsangebote
4. Herausforderungen
5. Austausch

# OTH mind

Verbundprojekt der OTH Amberg-Weiden und OTH Regensburg  
Projektteam



Anja Wurdack  
Projektleitung Amberg-Weiden  
[a.wurdack@oth-aw.de](mailto:a.wurdack@oth-aw.de)



Marco Bradshaw  
Projektleitung Regensburg  
[marco.bradshaw@oth-regensburg.de](mailto:marco.bradshaw@oth-regensburg.de)

Team Amberg-Weiden



Stephan Bach



Bernhard Gschrey



Katharina Koller



Raphael Cabrera



Urs Ittemann



Bernd Rager

Team Regensburg



Susanne Knörl



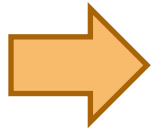
Katharina Krickler



Jovana Luber



Simone Six



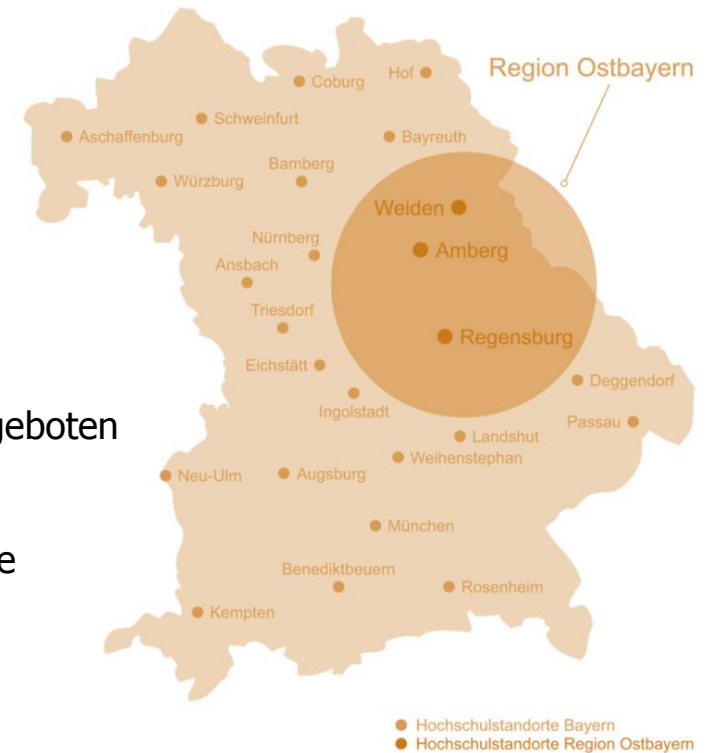
## regional angelegtes Maßnahmenkonzept für lebenslanges Lernen in modularen Strukturen

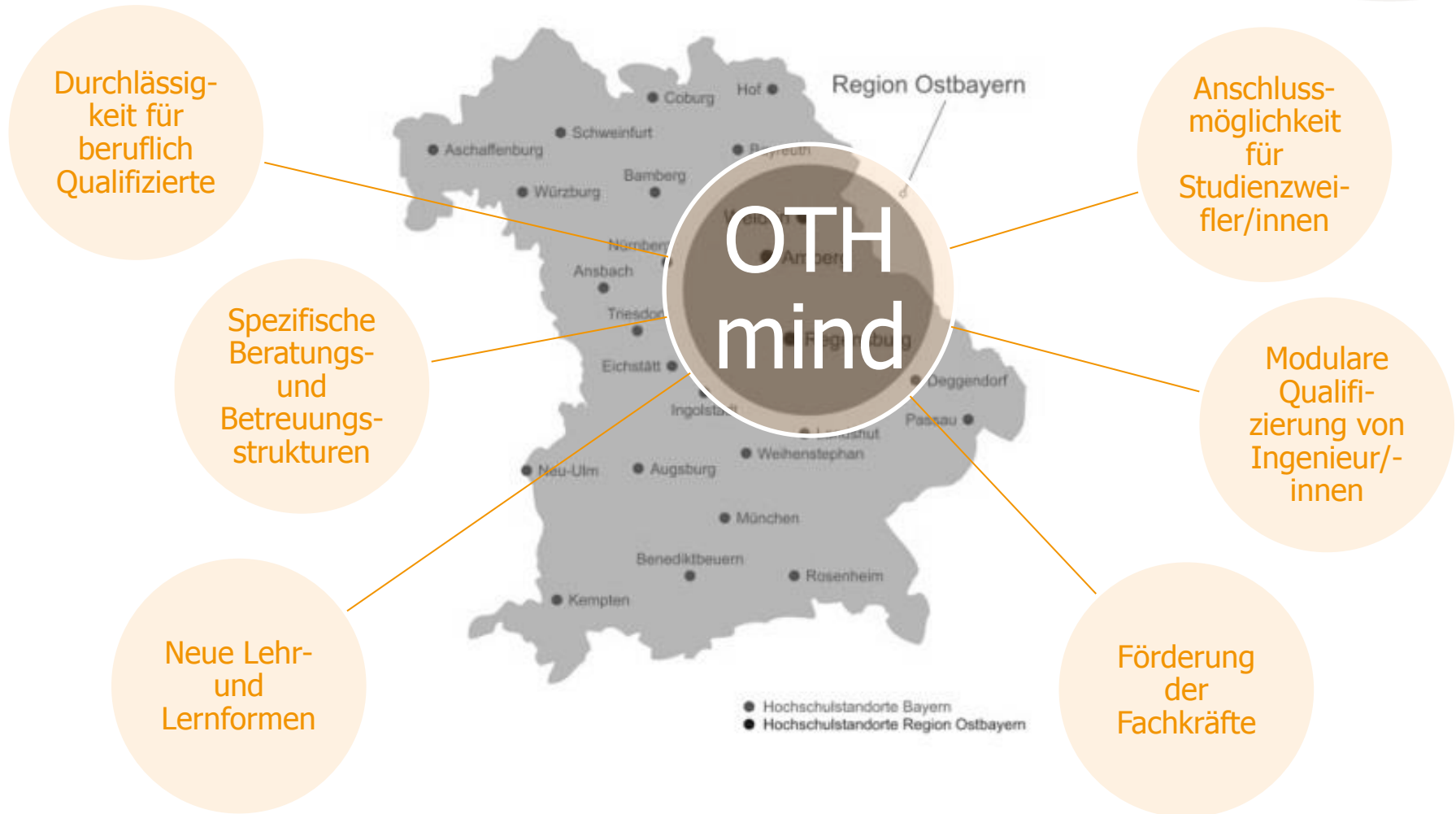
### Zielgruppen:

beruflich Qualifizierte, (erwerbslose) Ingenieur/innen, Fachkräfte,  
Studienabbrecher/innen

### Projektziele:

- neue Formen der Vernetzung von hochschulischen Bildungsangeboten mit beruflicher Bildung
- inhaltlich und zeitlich angepasste Weiterqualifizierungsangebote
- Synergien aus Weiterbildung und Wissenstransfer
- neue Beratungs- und Betreuungsstrukturen für Weiterbildungsteilnehmer/innen





1. Das Projekt OTH mind im Überblick
2. Forschungsaktivitäten und ausgewählte Ergebnisse
3. Aktuelle Bildungs- und Beratungs-/Betreuungsangebote
4. Herausforderungen
5. Austausch

### Exmatrikuliertenbefragung/SVA

*quantitativ*

- Gründe/Motive und Verbleib

### Beruflich Qualifizierte

*qualitativ*

- Studieninteresse beruflich Qualifizierter

### Professorenbefragung

*quantitativ*

- Expertenbefragung zu Weiterbildungsthemen

### Ingenieur/innen

*quantitativ und qualitativ*

- Weiterbildungs-/ Beratungsthemen

### Unternehmensbefragung

*quantitativ*

- z. B.: Fachkräftebedarf, Studienabbrecher, Weiterbildungs-/ Beratungsthemen

### Führungskräfte

*quantitativ*

- Weiterbildungsthemen

### Fachkräftebefragung

*quantitativ*

- Weiterbildungs-/ Beratungsthemen

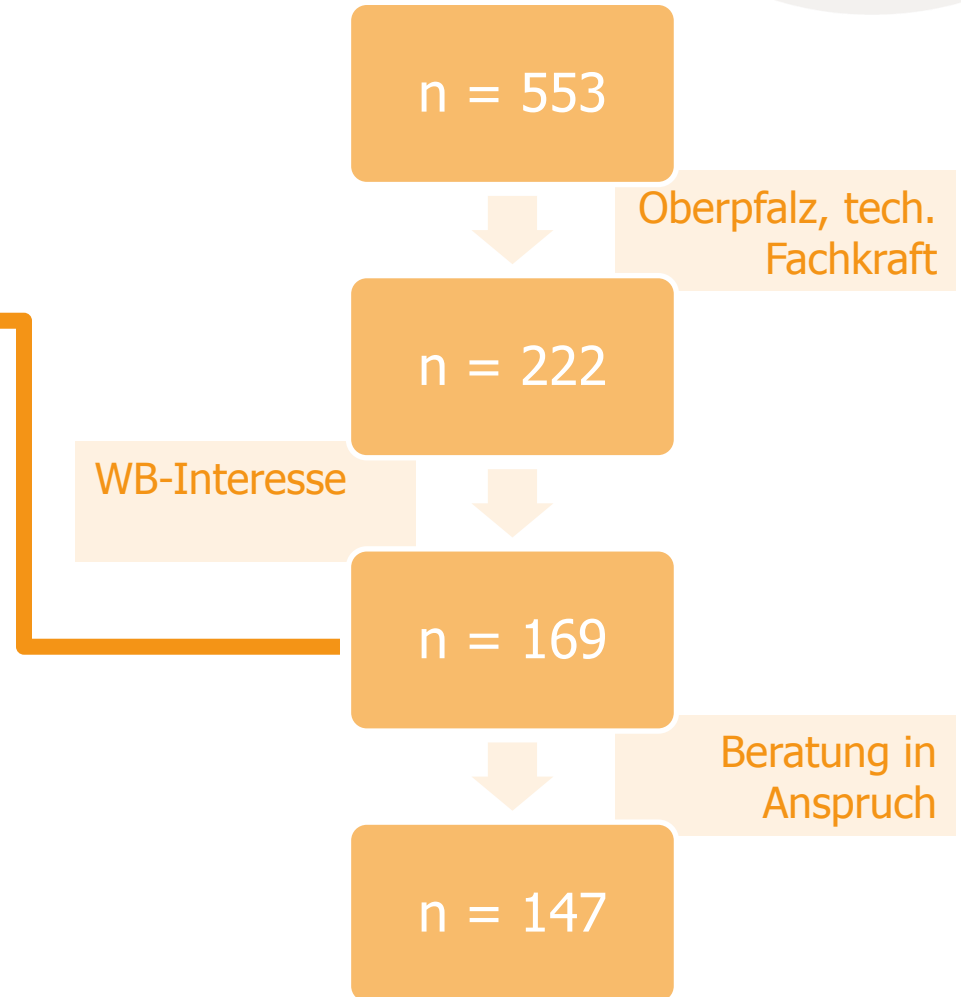
### Strukturanalyse

*quantitativ*

- Wirtschafts- und Qualifikationsstruktur in Ostbayern

## Fachkräftebefragung

- Geschlecht: 85,1% männlich, 14,9 weiblich
- Alter: 58,6% 20-24 Jahre
- Familienpflichten: 9,6% ja
- Beschäftigungsverhältnis: 87,9% VZ und unbefristet



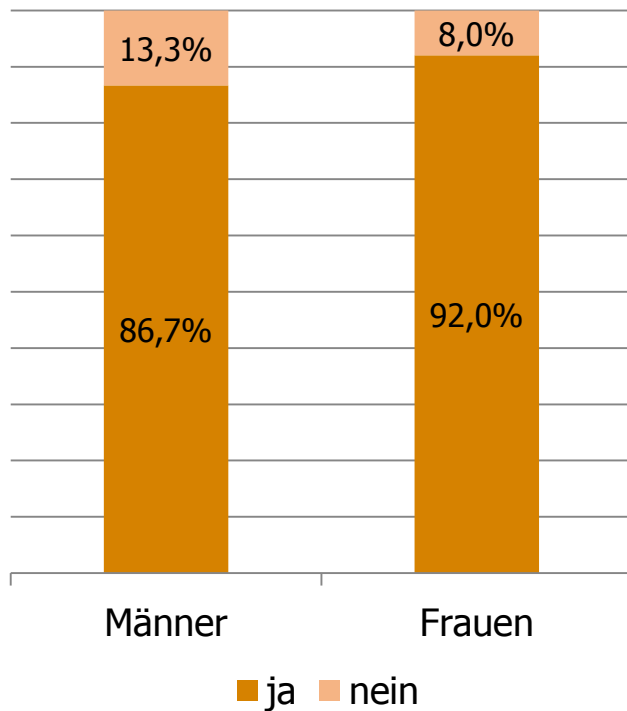


# OTH mind

ausgewählte Ergebnisse zu Beratung und Betreuung  
Fachkräftebefragung

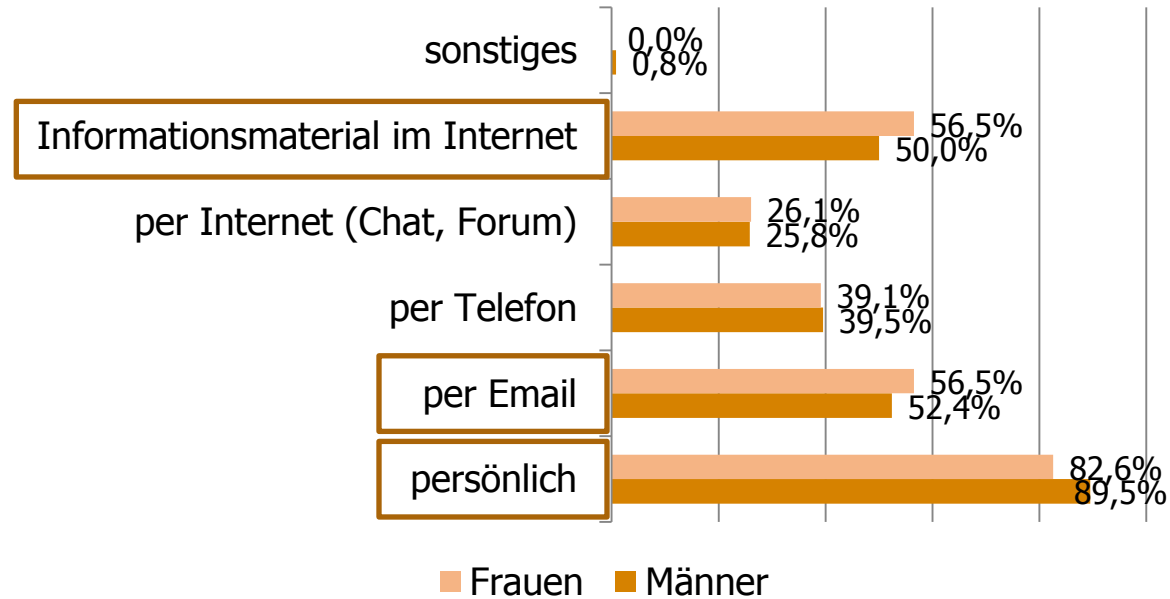
## Beratung in Anspruch nehmen

(weiblich n = 25, männlich n = 143)



## Beratungsformen

→ Filter: (weiblich n = 23, männlich n = 124)

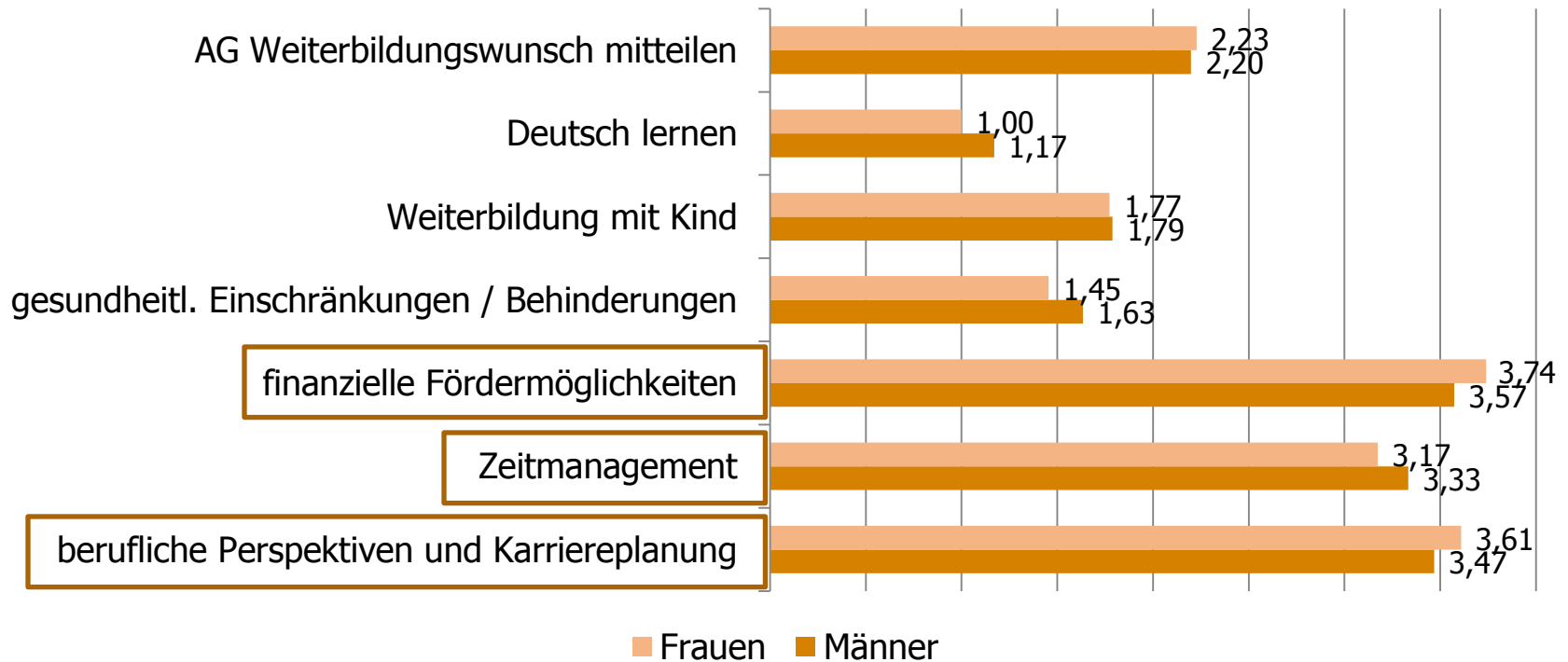


# OTH mind

ausgewählte Ergebnisse zu Beratung und Betreuung  
Fachkräftebefragung

## Beratungsthemen

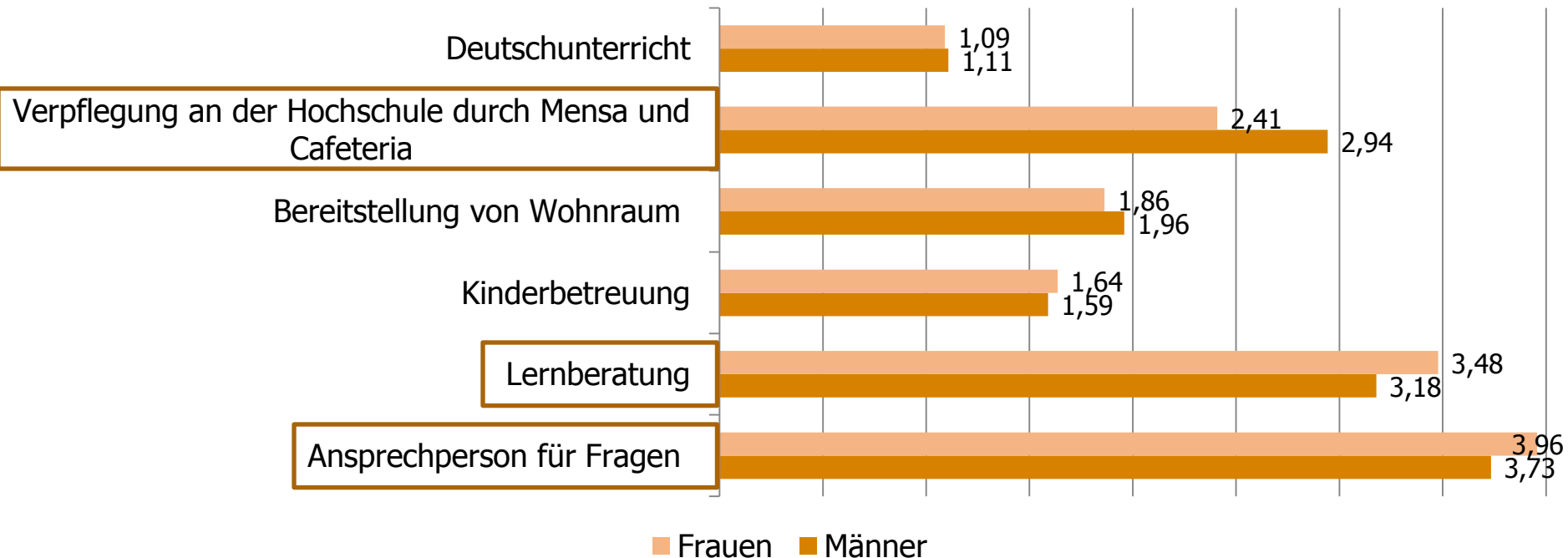
(weiblich n = 23, männlich n = 124)



1 = nicht hilfreich; 2 = eher nicht hilfreich; 3 = eher hilfreich; 4 = hilfreich

## Unterstützungsangebote

(weiblich n = 23, männlich n = 124)



1 = nicht hilfreich; 2 = eher nicht hilfreich; 3 = eher hilfreich; 4 = hilfreich

# OTH mind

ausgewählte Ergebnisse zu Beratung und Betreuung  
Zusammenfassung

## Beratungsformen

- Informationsmaterial online
- per Email
- persönlich

## Unterstützungs- angebote

- Verpflegung
- Lernberatung
- Ansprechperson für Fragen

## Beratungsthemen

- finanzielle Fördermöglichkeiten
- Zeitmanagement
- berufliche Perspektiven und Karriereplanung

1. Das Projekt OTH mind im Überblick
2. Forschungsaktivitäten und ausgewählte Ergebnisse
3. Aktuelle Bildungs- und Beratungs-/Betreuungsangebote
4. Herausforderungen
5. Austausch

## Berufsbegleitende Qualifizierungsangebote für Fachkräfte

- Weiterqualifizierung neben dem Beruf an einer Hochschule in praxisrelevanten Themen

## Informationstechnologie

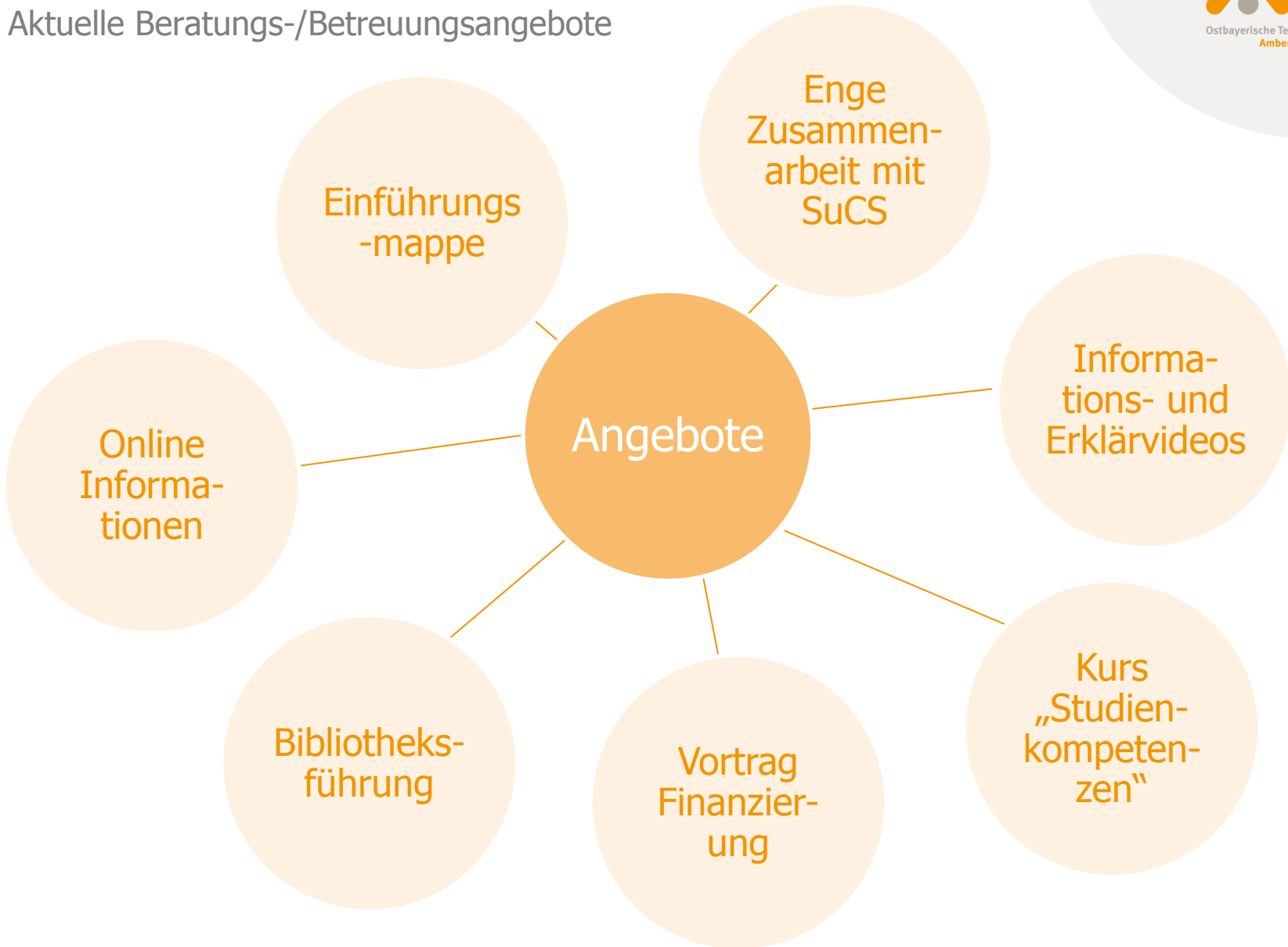
- Berufsbegleitende Lehrveranstaltungen im IT-Bereich

## BeVorStudium – Berufsbegleitende Vorbereitung auf ein Studium für beruflich Qualifizierte

- Individuell zusammenstellbare Module aus den Bereichen Mathematik und Studienkompetenz

## Anschlussmöglichkeiten von Studiaussteiger/innen

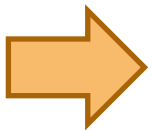
- Unterstützung von Studiaussteiger/innen, um im beruflichen Ausbildungssystem Anschluss zu finden



1. Das Projekt OTH mind im Überblick
2. Forschungsaktivitäten und ausgewählte Ergebnisse
3. Aktuelle Bildungs- und Beratungs-/Betreuungsangebote
4. Herausforderungen
5. Austausch



- Heterogenität
- Bekanntheit: Weiterbildung an Hochschulen
- Einfluss Informations-, Beratungs- und Betreuungsangebote auf Weiterbildungsverhalten
- Work-life-education balance
- Traditionelle Beratungs- und Betreuungsstrukturen
- Angebote: innovativ, nachhaltig, zukunftsorientiert
- Abgestimmt auf Veränderung der Arbeitswelt und Gender- und Diversity-Erkenntnisse



Implementierung + Verknüpfung in Regelstrukturen Hochschulsystems?!

1. Das Projekt OTH mind im Überblick
2. Forschungsaktivitäten und ausgewählte Ergebnisse
3. Aktuelle Bildungs- und Beratungs-/Betreuungsangebote
4. Herausforderungen
5. Austausch

1. Inwieweit können die Bedarfe der beruflich Qualifizierten in die Strukturen der Hochschulen umgesetzt werden?
2. Wie setzen Sie in Ihren Projekten die Beratung und Betreuung beruflich Qualifizierter um?
3. Welche Erfahrungen haben Sie bezüglich Beratung und Betreuung beruflich Qualifizierter gemacht? Welchen Herausforderungen sind Sie begegnet?

# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



Katharina Koller, M.A.  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Mail: [ka.koller@oth-aw.de](mailto:ka.koller@oth-aw.de)  
Tel.: 0961/382-1026

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.oth-aw.de/oth-mind/](http://www.oth-aw.de/oth-mind/)

oder

<https://www.oth-regensburg.de/weiterbildung/oth-mind.html>